



**Istituto Comprensivo Campora-Aiello**  
Via delle Ginestre, 2 - 87032 Campora San Giovanni (CS)  
Tel. 098246232 - Fax 098246232  
E-mail [csic81800b@istruzione.it](mailto:csic81800b@istruzione.it) - PEC [csic81800b@pec.istruzione.it](mailto:csic81800b@pec.istruzione.it)

Prot. N 4382/A26-04

Campora S.G. 19/11/2018

Alla R.S.U. dell' Istituzione scolastica

Irene Mannarino  
Pizzuto Fortunata  
Girone Fabio

Al DSGA Franca Giusta  
Alle OO.SS. territoriali di categoria  
FLC/CGIL  
CISL/SCUOLA  
UIL/SCUOLA  
CONFSA/SNALS  
GILDA- UNAMS  
Loro Sedi

Alla delegata sindacale (TAS)  
Rosa Cappelli

Al sito web dell'Istituzione scolastica  
SEDE

**Oggetto: Contrattazione Integrativa**

Si comunica alle SS.LL. che, presso i locali di questa Istituzione scolastica, in data 26/11/2018, alle ore 16:30, si terrà un incontro per la contrattazione integrativa sulle seguenti materie:

1. Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2018/19 (comunicazione del 28/09/2018 Prot.N° 19270)
2. Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori personale Docente ed ATA
3. Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al PTOF
4. Compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il D.S.
5. Compensi per gli incarichi specifici
6. Parametri ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
7. Compensi per altri incarichi assegnati al personale docente (deliberati nel C.D.) e ATA (piano attività)
8. Compenso per RSPP d'Istituto
9. Decurtazione compensi accessori per L. 103/98

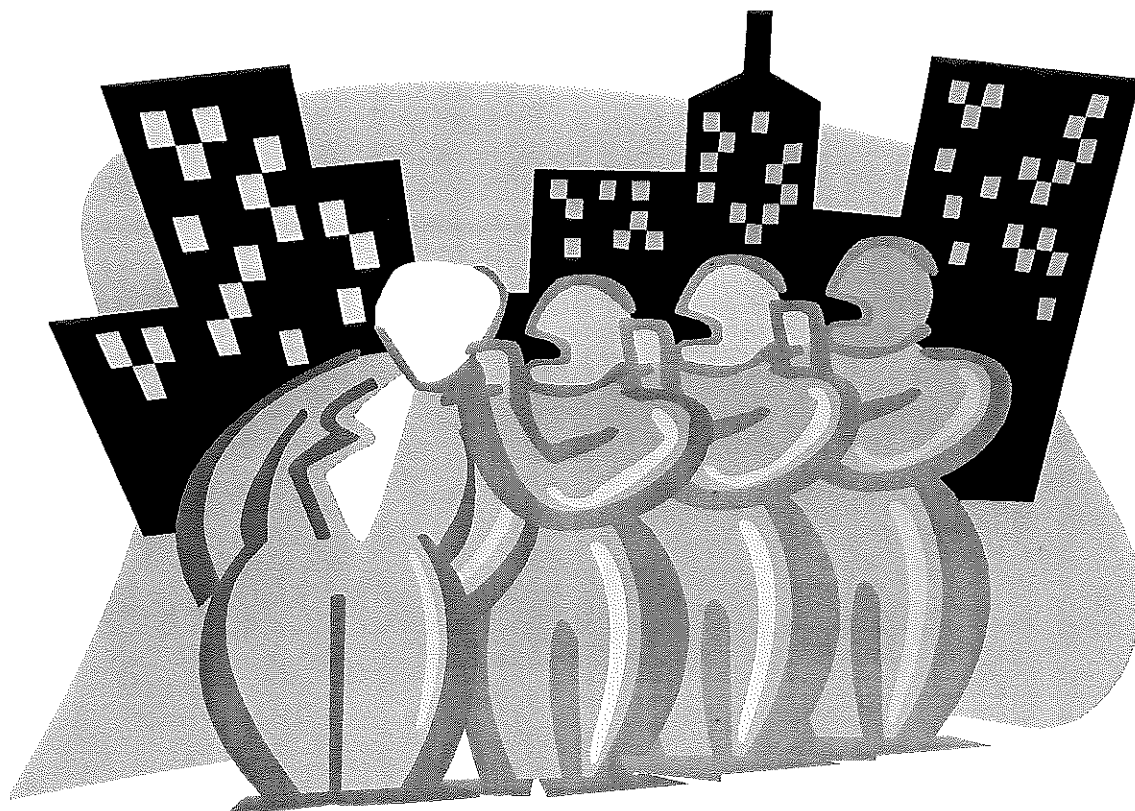


Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Caterina Poljicchio

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
A LIVELLO DI  
ISTITUZIONE SCOLASTICA**

26/11/2018



Anno scolastico 2018– 2019

## VERBALE

L'anno 2018, il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 16,30 presso i locali della Scuola Secondaria di primo grado di Campora S.G. , in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica, si è riunita la delegazione trattante, costituita per la parte pubblica dal Dirigente Scolastico, Prof.ssa Policicchio Caterina, con l'assistenza del DSGA , per la parte sindacale dalla RSU, l'ins. Mannarino Irene (UIL), l'ins. Pizzuto Fortunata (CISL scuola), Girone Fabio (UIL) presente inoltre i delegati prof.ssa Cappelli Rosa (CISL) ,per la contrattazione d'Istituto sulle seguenti materie:

1. Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2018/19 (comunicazione del 28/09/2018 Prot.N° 19270)
2. Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori personale Docente ed ATA
3. Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al POF
4. Compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il D.S.
5. Compensi per gli incarichi specifici
6. Parametri ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
7. Compensi per altri incarichi assegnati al personale docente (deliberati nel C.D.) e ATA (piano attività)
8. Compenso per RSPP d'Istituto
9. Decurtazione compensi accessori per L.133/08.

**1.Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2018/19 (comunicazione del 28/09/2018 Prot.N° 19270)**

**Il Fondo d'Istituto al lordo dipendente è pari ad € 46.536,53**

**2.Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori**

Dalla somma di € 46.536,53 viene detratto:

- l'indennità di direzione del DSGA e sostituto che ammonta ad € 3.930,00

**Pertanto rimane disponibile, per la contrattazione, una somma pari ad € 42.606,53**

### RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Il fondo d'Istituto, considerate le unità lavorative di servizio e le attività connesse all'attuazione del PTOF, è così ripartito :

**75 % per il personale docente pari a € 31.954,89 lordo dipendente**

**25 % per il personale ATA pari a € 10.651,63 lordo dipendente**

## PERSONALE DOCENTE

### A) ORE DI NON INSEGNAMENTO (€ 17,50)- ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

#### COLLABORATORI DEL D.S.

Per il compenso da erogare al personale docente individuato dal D.S. quale collaboratore continuativo e destinatario di compiti gestionali e organizzativi di cui all'art. 34 del CCNL/2007 e nei limiti di 2 unità ivi previsti, si definisce per l'a. s. 2018/2019 una quota complessiva pari a € **4.550,00**

**2 collaboratori (260h) Totale € 4.550,00**

#### RESPONSABILI DI PLESSO

Il Collegio dei Docenti ha designato coordinatori didattici dei plessi i sotto elencati docenti i quali avranno un compenso in relazione al numero delle classi / sezioni così distribuito:

RESPONSABILE DI PLESSO INF. CAMPORA	46	€	805,00
RESPONSABILE DI PLESSO INF. AIELLO CAL	10	€	175,00
RESPONSABILE DI PLESSO INF. CLETO	15	€	262,50
RESPONSABILE DI PLESSO INF.SERRA D'AIEL.	6	€	105,00
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. CAMPORA	86	€	1.505,00
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. AIELLO CAL	29	€	507,50
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. CLETO	29	€	507,50
RESPONSABILE DI PLESSO SEC. AIELLO CAL	29	€	507,50
RESPONSABILE DI PLESSO SECOND. CLETO	29	€	507,50
Totale ore	279	€	<b>4.882,50</b>

Ai docenti coordinatori delle 14 classi della scuola secondaria di primo grado vengono assegnate 14 ore procapite così distribuite:

COORDINATORI DI CLASSE IA CAMPORA	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE IB CAMPORA	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE IIA CAMPORA	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE IIB CAMPORA	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE ICCAMPORA	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE IIIA CAMPORA	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE IIIB CAMPORA	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE IIIC CAMPORA	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE IA AIELLO	14	€	245,00
COORDINATORI DI CLASSE IIA AIELLO	14	€	245,00

COORDINATORI DI CLASSE IIIA AIELLO	14	€ 245,00
COORDINATORI DI CLASSE IB CLETO	14	€ 245,00
COORDINATORI DI CLASSE II B CLETO	14	€ 245,00
COORDINATORI DI CLASSE IIIB CLETO	14	€ 245,00
Totale ore	196 h	Euro 3430,00

#### FONDO DESTINATO A PARTICOLARI FUNZIONI ED ATTIVITA'

CONSIGLIERA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI	5	€ 87,50
RESPONS.ORARIO SECONDARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS.ORARIO SECONDARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS.ORARIO SECONDARIA AIELLO/CLETO	14	€ 245,00
RESPONS.ORARIO SECONDARIA AIELLO/CLETO	8	€ 140,00
RESPONS.ORARIO SECONDARIA AIELLO/CLETO	8	€ 140,00
RESPONS.ORARIO PRIMARIA AIELLO	5	€ 87,50
RESPONS.ORARIO PRIMARIA CLETO	5	€ 87,50
RESPONS.ORARIO PRIMARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS.ORARIO PRIMARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONSABILE SICUREZZA	65	€ 1137,50
RESPONS. LABOR.INFORM. Campora secondaria	10	€ 175,00
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND. CAMPORA Furguele Nadia	10	€ 175,00
RESPONS. BIBLIOTECA PRIMARIA CAMPORA Mariniello	10	€ 175,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Aiello sec.	8	€ 140,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Aiello Primaria	8	€ 140,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Campora Primaria	8	€ 140,00
RESPONS.LABORAT. SCIENTIFICO	5	€ 87,50
RESPONS.LABORAT. ARTISTICO	5	€ 87,50
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND.AIELLO	5	€ 87,50
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND. CLETO	5	€ 87,50
RESPONS. BIBLIOTECA PRIMARIA Aiello	5	€ 87,50
RESPONS. LABOR.MUSICA Aiello- Cleto	5	€ € 87,50
Totale ore	229 h	Euro 4.095,00

**ORE D' INSEGNAMENTO (€ 14.962,39 ) ASSEGNATE PER LE ATTIVITÀ PROGETTUALI**

<b>INFANZIA</b>				
"Strada Facendo " 17 docenti 10 h ciascuno 170h € 2975,00				
Give me five 4 docenti 10 h ciascuno 40h € 700,00				
<b>PRIMARIA CAMPORA</b>				
L'arcobaleno dei linguaggi 6 Docenti 15 h 90h € 1575,00				
Recupero ,consolidamento e potenziamento 6 Docenti ( di cui due docenti 8 h ciascuno) 15 h 76h € 1330,00				
<b>PRIMARIA CLETO</b>				
Tradizioni che passione 9 docenti 90 h € 1575,00				
<b>PRIMARIA AIELLO</b>				
I vecchi mestieri : usi e costumi nella storia delle tradizioni di Aiello C. 7 docenti 70h € 1225,00				
<b>SECONDARIA CAMPORA</b>				
Progetto Ciak 4 docenti 10 h 40h 700,00 €				
Cultura e tradizioni 6 docenti 10 h 60h 1050,00 €				
<b>SECONDARIA CLETO</b>				
Infiorata docenti 7 10 h 70h € 1225,00				
<b>SECONDARIA AIELLO</b>				
Si va in scena docenti 8 10 h 80h € 1.400,00				
Infiorata docenti 7 10 h 70 h € 1.225,00				
<b>Totale progetti</b>				<b>euro 14.980,00</b>

- Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al POF

## FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL' OFFERTA FORMATIVA

Tali funzioni sono identificate con delibera del collegio dei docenti che contestualmente ne definisce i criteri di attribuzione, numero e destinatari. Le risorse utilizzabili sono quelle complessivamente assegnate all'istituzione scolastica nell'anno scolastico 2018/2019 il cui budget ammonta complessivamente a € **4.814,43** ripartito tra n. 6 docenti sotto individuati:

FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1	PASQUINO ANNA MARIA	802,40
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1 BIS	AQUINO ANNA	802,40
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 2	MARANO ROBERTO	802,40
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 3	PIZZUTO ROSARIA	802,40
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 3 BIS	MANNARINO IRENE	802,40
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 4	MILETI CONCETTA	802,40

- Parametri ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

**ORE ECCEDENTI** Scuola infanzia, primaria e secondaria € **2.296,19**

**AREA A RISCHIO** Le risorse finanziarie a disposizione per l'anno scolastico 2018-2019 per la nostra scuola, collocata nelle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica sono determinate nella somma di Euro **816,60**. Le risorse saranno assegnate per soddisfare i bisogni prioritari degli allievi, evidenziati durante la verifica del Piano di Inclusività. Gli interventi saranno rivolti prioritariamente agli alunni con Bisogni Educativi speciali alunni della scuola con forte disagio sociale, alunni stranieri, alunni che sono a rischio di abbandono scolastico

**ORE PRATICA SPORTIVA** Al nostro Istituto Comprensivo sono stati attribuiti Euro 896,50 per attività complementari di educazione fisica. Per la realizzazione del progetto di pratica sportiva sono stati interpellati i due docenti di ruolo di Educazione Fisica della scuola secondaria di primo grado. Il docente M. Carnevale, essendo impossibilitato a svolgere le ore di progetto per impegni scolastici presso altri Istituti, ha rifiutato l'incarico. La docente Spensierato Modestina, invece, ha dato la disponibilità per attuare tale progetto.

### PERSONALE ATA

La somma da impegnare per il personale A.T.A. è pari ad € a € 10.651,63

#### CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Il DSGA, tenuto conto delle specifiche competenze di tutto il personale che ha fornito la disponibilità, propone all'Assemblea del personale ATA il suo piano di attribuzione dei compiti e attività aggiuntive, dando la precedenza al supporto agli alunni portatori di handicap, attuazione dell'autonomia organizzativa e amministrativo - contabile; accoglienza degli alunni nella scuola dell'infanzia; maggiori carichi di lavoro da parte dei Collaboratori che da soli gestiscono i plessi; sostituzione e/o collaborazione col DSGA e gestione di servizi amministrativi complessi.

Le attività aggiuntive del personale ATA che danno accesso al Fondo dell'Istituzione, sono quelle nel seguito indicate:

Sostituzione colleghi assenti
Prestazioni diverse dalle proprie mansioni

Assistenza Handicap e assistenza cura e igiene personale bambini scuola infanzia
Tinteggiatura e piccola manutenzione
Stretta collaborazione D.S. e D.S.G.A.
Collaborazione attività didattiche e culturali
Pulizia gravosa
Attività eccezionali (Mostre, Manifestazioni, Traslochi, ecc.)
Uso macchinari e materiali tecnologici e speciali
Flessibilità orario
Sicurezza sul lavoro
Supporto attività FF. SS.
Supporto delegati Viaggi e visite guidate
Elaborazione progetti aggiornamento e formazione
Rapporti Enti Esterni
Particolari lavori pregressi e pratiche arretrate da istruire (ricostruzione carriera, decreti inquadramenti, sistemazione fascicoli del personale e alunni, svecchiamento e riordino archivio, ecc.)
Vicario DSGA

Rientreranno nelle attività aggiuntive da compensare con il fondo dell'Istituzione anche quelle non presenti nell'elenco suddetto, ma eventualmente ritenute necessarie in corso d'anno dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, per il buon funzionamento della Scuola. Le suddette attività aggiunti verranno retribuite con il Fondo dell'Istituzione per un importo totale pari a:

**16 Collaboratori scolastici € 6.300,00 corrispondenti ad un totale di n.504 ore**

**4 Assistenti amministrativi € 4.350,00 corrispondente ad un totale di n. 300 ore**

#### **Compensi per gli incarichi specifici**

Le attività rientranti nelle competenze attribuite al personale con incarichi specifici beneficiario della prima e seconda posizione economica non potranno essere compensate economicamente. Al personale che non usufruisce di tale beneficio, risultante dagli atti d'Ufficio, per l'incarico attribuito e svolto, verrà corrisposto il seguente importo forfetario calcolato sulla base del finanziamento a tal uopo assegnato:

#### **INCARICHI SPECIFICI: Somma assegnata da ripartire € 2.185,23**

<b>Vengono conferiti i seguenti incarichi specifici a 5 collaboratore scolastici non beneficiari della prima posizione economica :</b> ASSIST. E CURA IGIENE PERSON. ALUNNI DIS.E BAMB. INF.	CHIANELLO ROBERTO – collaboratore scolastico	€ 546,30
	PROVENZANO ROSA – collaboratore scolastico	€ 546,30
	PULICE PATRIZIA – collaboratore scolastico	€ 546,30
	RUSSO ROSINA – collaboratore scolastico	€ 546,30
		<b>€ 2.185,23</b>



Qualora il personale di cui sopra dovesse essere beneficiario della prima posizione economica regolarmente corrisposta dal MEF il relativo importo disponibile sarà ridistribuito a tutto il personale ATA al fine di potenziare e finanziare le attività aggiuntive.

#### VARIAZIONE DELLE SITUAZIONI

- Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essa sarà effettuata contrattazione.

Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione del dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività, reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa previsti.

Qualora venissero assegnate, per meri errori di calcolo del fondo della Istituzione Scolastica, risorse superiori a quelle disponibili e spettanti, si procederà a nuova contrattazione sulla base dei nuovi parametri.

Se, invece, le risorse assegnate saranno inferiori al fondo oggetto di contrattazione, verranno effettuate le decurtazioni in modo proporzionale riducendo i vari compensi

#### **DECURTAZIONI (L. 133/08)**

Tutte le ore del Fondo verranno retribuite se effettivamente svolte e dietro presentazione di rendicontazione attestante l'effettivo svolgimento.

Sugli incarichi che hanno durata annuale verrà decurtato il 10% del dovuto al personale per ogni trenta giorni di assenza per malattia, anche non continuativi (**assenze per malattia, legge 104/92**).

Qualora in sede di rendicontazione da parte dei docenti dovesse verificarsi un risparmio di spesa, questo verrà assegnato mediante contrattazione di Istituto con la RSU o andrà ad aumentare il fondo dell'anno scolastico successivo.

#### **ALTRE RISORSE - Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari docenti e ATA –**

Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014- 2020. Avviso pubblico 1953 del 21/02/2017-". Asse 1 – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2. – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Azione 10.2.1 Azioni specifiche per la scuola dell'infanzia (linguaggi e multimedialità – espressione creativa espressività corporea); Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base (lingua italiana, lingue straniere, matematica, scienze, nuove tecnologie e nuovi linguaggi, ecc.) Autorizzazione progetto e impegno di spesa contrassegnato con i codici:

10.2.1A-FSEPON-CL-2017-2; 10.2.2A-FSEPON-CL-2017-3

I compensi relativi alle attività aggiuntive spettanti al personale per la realizzazione del progetto pari a circa € 40.571,08 lordo dipendente. saranno ripartiti tra i docente compreso il DS e gli ATA compreso il DSGA, sulla base dei parametri predefiniti a costi standard nelle schede finanziarie predisposte dal sistema e stabilite dalle relative linee guida. Pertanto, viene stabilita la seguente ripartizione :

€ 30.350,65 DOCENTI compreso DS

€ 10.220,43 ATA compreso DSGA

## PARTE FINALE COMUNE

### NORME FINALI VERIFICA DELL'ACCORDO

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere non prima che siano trascorsi 180 giorni dalla sottoscrizione la verifica del suo stato di attuazione.

E' comunque prevista l'integrazione per istituti non trattati. Le integrazioni possono venire richieste da uno qualsiasi dei componenti della RSU eletta o dal Dirigente scolastico. La richiesta di integrazione da luogo a nuova trattativa.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

### INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto( ha quindi valore retroattivo). La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

### DURATA DEL CONTRATTO

Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente Contratto, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica ed in particolare al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Scuola

Il presente Contratto rimane in vigore fino alla stipula di un nuovo accordo. Il contratto può venire integrato o modificato, previa nuova contrattazione, su richiesta di una delle parti. Il contratto entra in vigore immediatamente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Caterina Policicchio



Il DSGA

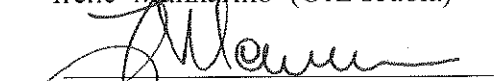
Dott.ssa Francesca Giusta



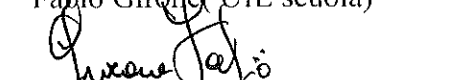
Per la parte sindacale

La R.S.U.:

Irene Mannarino (UIL scuola)



Fabio Girone (UIL scuola)



Fortunata Pizzuto (CISL scuola)



I DELEGATI SINDACALI

Rosa Cappelli (CISL scuola )

